

„Stopp meeting – Start seeding“: WPPF*

Kultur verändern mit einer neuen Prozess- und Meetingmethode

Genuine Contact™ Modul 2: WPPF - Whole Person Process Facilitation*

Neu: Hybrid-Workshop - analog & virtuell WPPF lernen

Zu viele Meetings und Workshops verlaufen ohne etwas wirklich Neues: Im Miteinander ist noch ungenutztes Potential. Genau das wird mit WPPF aktiviert. Denkraum, Raum für Innovation. Und es wandelt sich die Kultur.

Führungskräfte und ModeratorInnen brauchen in der VUCA-Welt* Fähigkeiten und Know-how, Meetings agil und innovativ zu gestalten. Ziel: Gehaltvollere Ergebnisse und Menschlichkeit. Mehr als bisher werden Gespräche nicht nur einfach „geleitet“. Gigantische Veränderungen und hohe Dynamik machen es erforderlich, mit Unbeherrschbarem, Emotionen, Chaos umzugehen.

Meetings werden Denkräume: Deshalb sind neue Meetingformate gefragt, Formate, in denen Meetings zu Denkräumen werden. Sie sollten kreatives Potential wecken, inklusiv wirken, Diversität nutzen und Emotionen Raum geben. Sie sollten ermöglichen, dass Menschen innovativer arbeiten, mit mehr Kommitment und zum Nutzen des Outputs. WPPF ist so ein Format und kann Prozesse der kulturellen Erneuerung auslösen: Eine neue Qualität des Zuhörens, des miteinander Arbeitens, des Befruchtens. Es wächst die Bereitschaft, etwas zu bewegen und dafür „Saat auszubringen“.



*WPPF ist eine holistische Herangehensweise Meetings, Workshops und Prozesse zu konzipieren und zu führen. Sie stärkt innovatives Potential und verantwortungsbewusste Haltung.

*VUCA Welt: Die vier Buchstaben stehen für neue Herausforderungen, die Veränderungen innewohnen: Volatility (Volatilität), uncertainty (Ungewissheit), complexity (Komplexität) und ambiguity (Ambiguität).

Organisationsentwicklung & Coaching
Seekoppel 15 a
23714 Bad Malente
Mobil: +49 170 7818028
www.move4change.de

Am Dieksee lernen Sie u.a.:

- Zusammenkünfte innovationsförderlich zu gestalten: was Sie brauchen, wie das geht.
- Wie Sie das Anliegen in den Mittelpunkt aller rücken; Verantwortungsbereitschaft wecken.
- Wie Sie Wissen zu Tage fördern, vernetzen und eine Can-Do Mentalität freisetzen.
- Wie sich das Team so einbringen kann, dass alle von Anfang an auf Augenhöhe Gestalter der Lösung sind und gemeinsam Erarbeitetes effektiv umsetzen
- Sie reflektieren, wie Sie mit Unvorhersehbarem umgehen können und was Sie brauchen, dafür „den Raum gut halten zu können“.

Sie werden erkennen, welche Grenzen es sind, die den Raum für Entfaltung anderer definieren. Sie lernen, diese Grenzen anzuerkennen bzw. zu strecken.



Inhalte des Workshops:

- Ein praktisches, ganzheitliches Prozess-Know-how
- Ein Einstieg, der von Anfang das Thema einbezieht und Emotionen berücksichtigt
- Die Relevanz jeder*s einzelnen erlebbar machen – Die Präsenz wecken
- Basiswerkzeuge der holistischen Moderation; z.B.: Organisationskompass©, Storyline, Kreislauf der Veränderung ...
- Details: Führung im Kreis, Entschleunigung, die Mitte, Redestab, ...
- Raum für ganzheitliches Lernen: Lernklima, Lerntypen, Lernumfeld
- Energie: Die eigene und die der Gruppe. Timing, Intuition, Gruppengrößen
- Eigenes Design / Praxisbeispiel – vielleicht Ihrer ersten holistischen Moderation.

Nutzen des WPPF-Formats:

Wenn Sie WPPF zur Moderation und Prozessgestaltung einsetzen, wecken Sie Eigenverantwortung. Es wird kreativ und vernetzt gedacht. Und so entwickelt sich tatsächlich ganz nebenbei auch die Kultur des Unternehmens: Mehr Vertrauen entsteht und organisationales Lernen setzt ein. Wenn Sie so Meetings führen, werden

- komplexe Themen auch in Gruppen bearbeitet und Lösungen auf neuem Niveau gefunden
- außerordentlich erfrischende Dialoge geführt. Es entsteht eine produktive, entspannte Arbeitsstimmung.
- nachhaltige Resultate erzielt und Sie werden sie mit Lust und Freude umsetzen
- Sie lernen, wie Meetings Online lebendig werden und Nähe bringen.

Dieses Genuine Contact Ausbildungsmodul befähigt, jedes Meeting und jede Veranstaltung so zu begleiten, dass „der ganze Mensch“ teilnimmt: Mit allen Sinnen, mit Körper, Geist und Seele -> Mehr Lebendigkeit, Selbstverantwortung, Selbstvertrauen. Sie sind auch dem Workshop unter bestimmten Voraussetzungen **Genuine Contact Professional**.

Teilnehmerstimmen:

Profund, klar, nachhaltig und äußerst brauchbar! (Lorenz Kraus, Berater)

Ich habe bei Birgit ‚hands on‘ gelernt, wie ich WPPF im Büroalltag anwenden kann. Bei einer Neustrukturierung habe ich WPPF eingesetzt und allen Beteiligten die Möglichkeit gegeben, aktiv zu partizipieren. Keine andere Methode hätte den Veränderungsprozess so gut unterstützt. Gleichzeitig war der Prozess ein echter Beitrag zur Kulturveränderung in der Bank - über die Grenzen des neu gestalteten Bereichs hinaus. Wir gehen im Büroalltag wirklich immer authentischer miteinander um. Bereichsleitung von Führungskräften / Deutschen Bank

„Neue Perspektiven auf mehreren Ebenen, Begeisterung über die Einfachheit des Vorgehens; bereichernd der Erfahrungsschatz von Birgit.“ (Theresa Warwitz, HR)

„Mit WPPF wird nicht der eine und einzige Weg angeboten. Sein Nutzen besteht darin, dass es funktioniert, weltweit Erfolge vorweisen kann und in viele Situationen transferierbar sowie duplizierbar und einfach ist. Menschen erreichen in der Regel Ergebnisse, die ihre Erwartungen übersteigen.“ Birgitt Williams, Urheberin des GC-Programms über WPPF:

Daten 2024

Wann 20.3. - 22.3. Beginn Mittwoch 10.00 Uhr. Ende Freitag 16.00 Uhr

Oder 12.6. - 14.6. (weitere Termin im Herbst bitte erfragen)

Der Seminar-Workshop umfasst auch, wie WPPF über ZOOM moderiert wird:

- o Online Training: 2 Std. eine Woche vorher
- o Am Dieksee: 3 Tage analoges Arbeiten am Dieksee
- o Online Training: 2 Std. im Anschluss mit Option sich als Co-ModeratorIn zu üben

Wo Unser wunderschönes Coachinghaus unmittelbar am See hat nur begrenzt Platz. Alle Workshops finden deshalb garantiert in kleiner und intensiver Runde statt, sodass persönliche Fragen viel Raum finden. **Adresse:** 23714 Timmdorf bei Malente | Seekoppel 15a |



Der Seminarort liegt unmittelbar am See. Seltene Wasservögel auch Seeadler sind dort beheimatet. Sie werden einen Gang runter schalten und können sich selbst in der Rolle als Führungskraft / Berater reflektieren. Das wird Sie inspirieren und Ihnen Kraft und neue Ideen geben. Es kommt vor, dass Workshop-Einheiten nicht nur nach draußen sondern auch auf den See verlegt werden.

Seminargebühr Corporate

€ 1300 netto, inkl. Seminarunterlagen, Seminarverpflegung
10% Reduktion für jede weitere TeilnehmerIn derselben Organisation

Soloselbstständig

€ 950 netto

Frühbucher

10 % Rabatt, wenn Du 8 Wochen vor Antritt buchst.

Inklusiv

GC-Workbook, Seminarunterlagen und Mittag

Seminarverpflegung

Storno

Bis vier Wo. vor Beginn kostenfrei. Danach 50%. Ab zwei Wochen Stornierung ausgeschlossen.

Anmelden

BirgitRocholl@move4change.de | Weitere Info. gern: + 49 (0)170 – 7818 028

Unterkunft

Es steht eine große Hotelauswahl nahe dem Dieksee zur Verfügung. Doch bitte buchen Sie **rechtzeitig!** Die Region ist Urlaubsregion und Hotels schnell ausgebucht. Hier einige:
[Landgasthof Kasch](#) | Timmdorf | T: 04523-3383 (Im Dorf - fußläufig ca. 20 min)
[Hotel Dieksee](#) | Malente | T: 04523-9950 (am Dieksee)
[Fährhaus Niederkleveez](#) | Niederkleveez | T: 04523- 9848 989 – direkt am Dieksee.
[Gut Immenhof](#) | Malente | 04523 88280 | direkt am Kellersee



Birgit Rocholl arbeitet als Executive Coach und Organisationsentwicklerin. Sie coacht und entwickelt Führungskräfte oder unterstützt Teamentwicklung – auch international. Sie berät, initiiert und begleitet Change Prozesse, Visions- und Leitbildentwicklung; Konfliktlösungen.

Sie ist Dipl. Betriebswirtin, Genuine Contact Trainerin (holistische Führungskräfte- und Organisationsentwicklung) und bildet sich seit 21 Jahren ständig weiter (Großgruppenmethoden und New-Work Ansätze, Kreativbildung, Wildnis Pädagogik und Coaching Ansätze wie Time-to-think. Sie war 10 Jahre Führungskraft in internationalen Unternehmen.

Birgit Rocholl gründete Move4Change 2001 | Sie ist verheiratet und lebt in Ost-Holstein und Hamburg Mehr: move4change.de

Weitere Seminare, Retreats und Workshops in 2023 [zu Leadership und Change](#)