

## Organisationen von innen heraus transformieren

### Sinn und Werte basierte „Betriebssysteme“ entwickeln

Genuine Contact© Foundation 1,2 OHB

Außerordentlicher und solider Erfolg fußt auf einer innovationsfreudigen, lebendigen Arbeitskultur. Vielfalt kann genutzt werden. Der Sinn als zentrales Momentum, die Werte und eine Vision bilden das Betriebssystem für gesunde, lebendige Organisationen und eine agile Organisationskultur mit top Performance.

Wie gelingt ein solches sinnbasiertes Betriebssystem? Gesunde Entwicklung gelingt von innen heraus. Hier beginnt die Transformation. Lernen Sie die nötigen Grundvoraussetzungen und Haltung kennen!

Der Kern – das werden Sie im Workshop erarbeiten – liegt in der Möglichkeit der Mitarbeiter\*innen ihr ganzes Potential einzubringen und leistungsfähig sein zu können. Hierfür braucht es Prozesse und Strukturen. Diese lernen Sie kennen.

**Was ist das Ziel:** Ziel ist eine Organisation, in der Menschen lebendig und ausgesprochen menschlich arbeiten können. Sie braucht dafür ein solides Fundament, das Hochleistung bei gesunder Entwicklung ermöglicht.

**Teil 1:** OHB 1\* - Sie reflektieren Ihr Weltbild über gesunde Systeme. Grundlegende Leitfragen führen zu Erkenntnissen über wechselseitige Einflüsse von Haltung, Struktur, Lebendigkeit, Gesundheit und Erfolg.

**Teil 2:** OHB 2\* - Sie erfahren, wie man ein Betriebssystem, also das Fundament schafft, in dem Vielfalt genutzt und Motivation, Eigenständigkeit und Selbstverantwortung gelebt wird. Sie lernen, welche Strukturen und Abläufe eine solche Kultur begünstigen. Es ist ein konkreter Entwicklungsprozess

- Dazu lernen sie hilfreiche Vorgehen und Tools kennen wie z.B. den Organisationskompass
- Sie bekommen Zeit für einen tiefen Einblick in Wirkmechanismen von Organisationen und gewinnen einen Perspektivwechsel im Umgang mit Wandel
- Sie erarbeiten ein eigenes Vorgehen für die Entwicklung eines solch grundlegenden Fundaments



## Teilnehmerstimmen

*„Es ist Birgit dank ihrer achtsamen Art innerhalb kurzer Zeit gelungen, Genuine Contact erfahrbar zu machen und die Teilnehmer für einen tiefen Prozess zu öffnen. So war der Workshop fachlich und persönlich eine echte Bereicherung.“ Hagen Schurbohm/Berater*

*„Vielen Dank für den interessanten Input mit den vielen Fragen, die eine tiefgehende Reflexion in mir ausgelöst haben und mir geholfen haben, ein Kundenkonzept innovativ zu überarbeiten.“ Ines Stade/Beraterin*

*Ich habe das Wesen von Organisationen auf eine neue Art verstanden: Organisationen als Wesen. Danke für diesen stimmigen Ansatz und ein „Vorgehen“, um sinnstiftende Strukturen zu schaffen. Wir werden im Führungsteam beginnen. GF eines mittelständigen Unternehmens (Kontakt gern auf Anfrage bei Birgit)*

## Daten 3 Tage 2024

Das Angebot besteht aus 2 Modulen des GC-Programms:

OHB1: Path to OHB (Organisational Health & Balance) | Tag 1

OHB2: Achiving OHB (Organisational Health & Balance) | Tag 2 und 3

Die Module bauen aufeinander auf. Modul 1 kann allein gebucht werden.

Beginn jeweils um 9:30 Uhr. Wir enden am letzten Tag um 16.30 Uhr.

**Wann** 10. April – 12. April

**Oder** 11. September – 13. September

**Wo** Unser wunderschönes Coachinghaus unmittelbar am See hat nur begrenzt Platz. Alle Workshops finden deshalb garantiert in kleiner und intensiver Runde statt, sodass persönliche Fragen viel Raum finden. **Adresse:** 23714 Timmdorf bei Malente | Seekoppel 15a |



Organisationsentwicklung & Coaching  
Seekoppel 15 a  
23714 Bad Malente  
Mobil: +49 170 7818028  
[www.move4change.de](http://www.move4change.de)

## Seminargebühren

**Corporate** € 1.200 netto, inkl. Seminarunterlagen, Seminarverpflegung  
10% Reduktion jede weitere TeilnehmerIn derselben Organisation

**Soloselbstständig** € 950 netto, inkl. Seminarunterlagen und Seminarverpflegung

**Frühbucher** 10 % Rabatt, wenn Du 8 Wochen vor Antritt buchst.

**Inklusiv** Workbook, Seminarunterlagen und Mittag und Seminarverpflegung

**Storno** Bis vier Wo. vor Beginn ist eine Stornierung des Workshops kostenfrei möglich. Danach fallen 50% an, ab zwei Wochen vor Beginn 100%.

Anmelden [BirgitRocholl@move4change.de](mailto:BirgitRocholl@move4change.de) | Weitere Info. gern: + 49 (0)170 – 7818 028

## Unterkunft

Es steht eine große Hotelauswahl nahe dem Dieksee zur Verfügung. Doch bitte buchen Sie **rechtzeitig!** Die Region ist Urlaubsregion und Hotels schnell ausgebucht. Hier einige:

[Landgasthof Kasch](#) | Timmdorf | T: 04523-3383 (Im Dorf - fußläufig ca. 20 min)

[Hotel Dieksee](#) | Malente | T: 04523-9950 (am Dieksee)

[Fährhaus Niederkleveez](#) | Niederkleveez | T: 04523- 9848 989 – direkt am Dieksee.

[Gut Immenhof](#) | Malente | 04523 88280 | direkt am Kellersee



**Birgit Rocholl** arbeitet als Executive Coach und Organisationsentwicklerin. Sie coacht und entwickelt Führungskräfte oder unterstützt Teamentwicklung – auch international. Sie berät, initiiert und begleitet Change Prozesse, Visions- und Leitbildentwicklung; Konfliktlösungen.

Sie ist Dipl. Betriebswirtin, Genuine Contact Trainerin (holistische Führungskräfte- und Organisationsentwicklung) und bildet sich seit 21 Jahren ständig weiter (Großgruppenmethoden und New-Work Ansätze, Kreativbildung, Wildnis Pädagogik und Coaching Ansätze wie Time-to-think. Sie war 10 Jahre Führungskraft in internationalen Unternehmen.

Birgit Rocholl gründete Move4Change 2001 | Sie ist verheiratet und lebt in Ost-Holstein und Hamburg [Mehr: move4change.de](http://www.move4change.de)

Weitere Seminare und Workshops in 2024 [zu Leadership und Change](#)



Der Seminarort liegt unmittelbar am See. Seltene Wasservögel auch Seeadler sind dort beheimatet. Sie werden einen Gang runter schalten und können sich selbst in der Rolle als Führungskraft / Berater reflektieren. Das wird Sie inspirieren und Ihnen Kraft und neue Ideen geben. Es kommt vor, dass Workshop-Einheiten nicht nur nach draußen sondern auch auf den See verlegt werden.