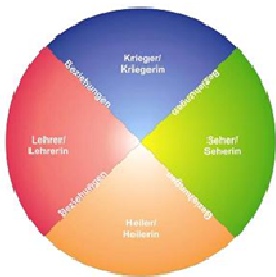


Der Organisationskompass Hintergrund zum Workshop „Führung-Kraft“

Der Organisationskompass ist ein „Navigationsinstrument“ zur Gestaltung von Wandel bzw. ein Denkraum für lebendige, energiegelade Unternehmen. Für die persönliche Entwicklung bietet er einen umfassenden tiefen Blick auf alle relevanten Felder des Lebens und Klarheit und Orientierung für die eigene Entwicklung – wie eben auch die von Organisationen. Er wird inzwischen weltweit von den Genuine Contact™ Trainern für Veränderungsarbeit – gerade auch in Organisationen – genutzt. Seine Anwendung wurde von der Kanadierin Birgitt Williams, der Urheberin des Genuine Contact™ Programms* entwickelt.



Die historischen Wurzeln sind die Medizinräder indigener Völker. Die Anthropologin und Organisationsberaterin Angeles Arrien kommt bei Ihrer Forschungsarbeit zu dem Schluss, dass die denkwürdigen indigener Völker weltweit erstaunliche Parallelen aufweisen: In ihrem Buch, „der vierfache Weg“ beschreibt sie vier innere Archetypen, zu denen alle Menschen Zugang haben. Sie spiegeln sich in den jeweiligen Feldern, den Himmelsrichtungen zugewandt, eines Medizinrads. Für einen „gesunden“ Menschen bzw. ein „gesundes“ Volk ist entscheidend, dass diese vier Archetypen / Bereiche ausgeglichen sind und sich ständig weiterentwickeln.

Auch heute ist die Balance von Chaos und Ordnung auf dem Weg zur Exzellenz einer Organisation oder eines Individuums ein immerwährender Prozess und für Erfolg entscheidend. Der Kompass der Ganzheit dient der



Entwicklung zur „Exzellenz“. Er besteht aus sieben Ebenen, den vier Himmelsrichtungen, dem Zentrum, dem Umfeld und den Diagonalen.

Abfolge: Wer sich einmal für die Arbeit mit dem Instrument entscheidet, beginnt im Zentrum. Dort steht die alles beeinflussende ganz persönliche Frage nach dem Sinn. Von dort aus geht es weiter über den Norden (Führung), Osten (Vision/Strategie/Ziele), Süden (Gemeinschaft) und Westen (Management-Instrumente – mit welchen Mitteln?) hin zu den alles tragenden Beziehungen.

In diesem speziellen Workshop geht es um eine gesunde kraftvolle persönliche Entwicklung. Jedoch auch in der Entwicklung von Organisationen dient der Kompass der ausgeglichenen Entwicklung aller vier Dimensionen (siehe linkes Bild).

Zur Stärkung der dem Himmelsrichtungen zugrunde liegenden Bewusstseinssebenen (Verstand, Spiritualität, Emotionen, Körper) wird mit einem Potpourrie an Methoden gearbeitet, die über das Kognitive hinaus viele Sinne ansprechen und echte Einsichten ermöglichen. Dabei arbeiten wir mit dem „Ganzen“ - dem Sichtbaren und dem Unsichtbaren zur Stärkung der emotionalen Intelligenz. So wird beispielsweise die Arbeit durch Bilder, Klanginstrumente, kleine Rituale, Metaphern und durch die Natur unterstützt.

Innere Balance als Führungsstärke: Dieser Workshop wird Organisationen „inhouse“ auf Führungsebene angeboten. Er fördert Gesundheit und Lebendigkeit, Kreativität, Gemeinsinn, Veränderungsfähigkeit, Dynamik und vieles mehr. Innere Balance ist in Zeiten des permanenten Wandels eine wesentliche Führungsstärke. Sie gibt Kraft, Ruhe und Klarheit, schwierige Prozesse leichter zu meistern. Und durch die gewonnene innere Stabilität können Belastungen besser aufgefangen und flexibler auf wechselnde Anforderungen reagiert werden.

*Das Genuine Contact™ Program ist ein ganzheitlicher Ansatz zur Veränderungsgestaltung, der die gemeinsame Intention, die Vision und das Ziel fördert und Innovation und Transformation vorantreiben. Es ist kein Paukenschlag, vielmehr die Entwicklung von Fähigkeiten und Fertigkeiten, die zur Erhaltung eines ausbalancierten und kontinuierlichen Wandels in Organisationen nötig ist.